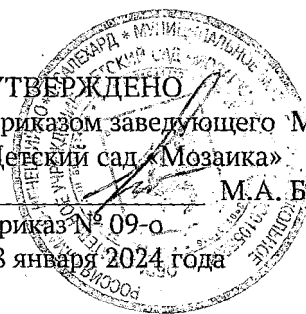


ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ Детский сад «Мозаика»
Протокол от 18.01 2024 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
Детский сад «Мозаика»
М.А. Байдашина
Приказ № 09-о
18 января 2024 года



ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение о порядке установления и размерах
выплат стимулирующего характера работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Мозаика»

г. Салехард
2024

**Изменения,
которые вносятся в Отраслевое положение об оплате труда
работников муниципальных образовательных организаций**

1. Пункт 1.6 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:
«реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в части оплаты труда работников бюджетной сферы».

2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Показатели особенностей деятельности и значимости организаций	Критерий значения показателей	Значение показателя
1	2	3	4
1. Дошкольные образовательные организации			
1.1.	Количество групп	до 6	1
		от 7 до 12	1,2
		от 13 и более	1,3
1.2.	Количество воспитанников	до 180	1
		от 181 до 255	1,05
		от 256 до 330	1,1
		от 331 и более	1,15
1.3.	Наличие удаленно расположенных объектов	абсолютный показатель	1,06

3. Пункт 3.4 дополнить словами следующего содержания «, а также локальными нормативными актами образовательных организаций».

4. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Размеры доплат за дополнительную работу и порядок их назначения устанавливаются работодателем в пределах фонда оплаты труда в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии выборного органа первичной профсоюзной организации), для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором и не могут превышать предельный размер, установленный в приложении N 5 к настоящему Положению.».

5. Пункт 4.5 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Салехард, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания на момент издания локального нормативного акта организации, премия по итогам работы не выплачивается.».

6. Подпункт 5.6.2 пункта 5.6 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Положения, а также за выполнение мероприятий по достижению плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, утвержденной в учреждении, характеризующей

удельные расходы энергетических ресурсов в размере 50% объема экономии, сложившейся от потребления ресурсов, не превышая размера, установленного пунктом 2.1 пункта 2 приложения № 4 настоящего Положения.».

7. В графе 5 таблицы 6:

7.1. в пункте 4 слова «до 8,00» заменить словами «до 11,00»;

7.2. в пункте 16 слова «до 4,25» заменить словами «до 5,50».

8. В пункте 1 приложение № 3 к Положению:

8.1. подпункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9.	Надбавка за интенсивность	<p>до 25% должностного оклада педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций</p> <p>до 30% от должностного оклада (ставки) педагогическим работникам учреждений дополнительного образования</p> <p>до 100% должностного оклада (ставки) педагогическим работникам - участникам проекта "Учитель для России" общеобразовательных организаций</p>	<p>Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей (критериев) интенсивности труда.</p> <p>Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, периодичность и порядок выплаты устанавливаются локальным актом учреждения</p>	<p>1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания).</p> <p>2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий.</p> <p>3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате</p>	Ежемесячно
-------	---------------------------	---	--	---	------------

**КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ДЛЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ**

ФИО, должность, подпись _____

Дата заполнения _____

Критерии	Показатель	основание	%	Самооценка	Оценка комиссии
Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объём работ, систематическое выполнение срочных, сложных и неотложных работ, работ требующих повышенного внимания)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ведение сводных таблиц и справок по посещаемости (ежемесячно) 2. Размещение информации в АИС «Сетевой город» (систематически) 	Приказ	25		
Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Размещение информации в АИС «Подросток» 2. Размещение информации на сайте МБДОУ, в социальной сети ВК МБДОУ не менее 3 раза в месяц 3. Поступление родительской платы за отчетный период (в рамках выполнения МЗ) 4. Ответственный за размещение информации в ВК 	Приказ, информация	10		
Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на её результатах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выступление на профессионально – творческих объединениях (ПТО), межведомственных семинарах, вебинарах, конкурсах всех уровней 2. Консультативный пункт 3. Публикации педагогов в СМИ (сборники, журналы, интернет-ресурсы) 	<ol style="list-style-type: none"> 1.Свидетельство участника 2.Приказ 3.Свидетельство о публикации 	15		
Максимальное количество по показателю			25		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Мозаика»

ул. Трудовая, д.16, г. Салехард, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629002
E-mail: mdou16@edu.shd.ru

ПРИКАЗ

18 января 2024 года

г. Салехард

№ 09-о

**О внесении изменений
в Отраслевое положение об оплате труда**

В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования город Салехард от 25 декабря 2023 года № 3711 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Мозаика» с 01 января 2024 года, согласно приложения 1.
2. Специалисту отдела кадров ознакомить с данным приказом педагогических работников под роспись.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Заведующий



М.А. Байдашина